



Procès-verbal AG

Assemblée Générale de l'ASSOBAT du 18 juillet 2021 à 16h

Lieu : Hôtel Nivelles Sud, Chaussée de Mons, 22 à 1400 Nivelles

Administrateurs : Geoffrey BETTE, Alexandra PSALLAS, Philippe BOUCHARESSAS, Ana EVANGELISTA.

Deuxième convocation suite au manque du quorum lors de la première AG du 26 juin 2021.

Pas de quorum obligatoire. Membres présents (12) et représentés par une procuration (11).

ORDRE DU JOUR

1. Bilan moral
2. Bilan financier – Compte 2020 et Budget 2021.
3. Décharges des administrateurs.
4. Démission ou fin de mandat.
5. Admission nouveaux administrateurs ou Suite de l'Assobat.

1. BILAN MORAL 2020 – 2021

A. COMPOSITION DE L'OA

BETTE Geoffrey – Président

EVANGELISTA Ana – Secrétaire

BOUCHARESSAS Philippe – Trésorier

PSALLAS Alexandra – Déléguée EATA

B. EVOLUTION DES MEMBRES

96 membres en 2020.

91 membres à ce jour (17/07/2021)

C. TRAVAIL DE MÉMOIRE SUR L'IDENTITÉ, LE MYTHE FONDATEUR

Réalisé avec le soutien d'Anne-Françoise Lefevre en support externe.

Rencontres chez eux ou en visio (+/- 1h30) avec

- Salomon Nasielski
- Isabelle Taquin
- Houdji Wilwertz
- Jeannine Gillissen et Claudine Pauwels
- Marc Drèze
- André Buron
- Jacques Deconinck
- Nelly Micholt
- Isabelle Crespelle
- Monique Maystadt et Jacqueline Goossens (rencontre postposée cause covid)
- D'autres noms étaient sur la liste au besoin

Conclusions brèves

!!! CE QUI SUIT N'EST PAS EN TERME DE CONTENU DE CE QUE NOUS AVONS GLANÉS, MAIS BIEN EN TERME DE PROCESSUS RÉCURRENT DE CE QUI SE PASSE À L'ASSOBAT. !!!

- Pas de vision commune d'où nous voulons arriver avec l'AT dans 3, 5, 10 ans.
- Depuis 1977, beaucoup de conflits, de compétitions... et aussi beaucoup de moment de vie. La vie est à chaque fois nommée dans la curiosité d'apprendre, d'échanger, de partager sur l'AT lors de congrès, de séminaires, de conférences et à tous niveaux de formation, et dans tous les champs.
- Qu'est-ce qui bloque, qu'est-ce qui se répète ?
- On parle souvent du scénario de Berne dans le mythe fondateur... quel est l'impact des scénarios de personnes après et avant Berne qui ont influencé le parcours de l'AT jusqu'à aujourd'hui ?
- Système de formation pyramidale, couteux, sacralisé, rigidifié au fil du temps... Place dans les conflits interpersonnels du système de casquettes formateurs/superviseurs/thérapeutes ?
- Conflits d'intérêts personnels / versus intérêts du collectif.
- Remise en question perpétuelle des zones de leadership de l'Assobat > Epuisements des présidents et des équipes qui l'entourent.
- Négligence dans la gestion des processus humains et manque de processus de régulation par un regard extérieur.
- Richesse du nombre de formateurs pour chaque sensibilité, chaque personnalité... Pertinence de l'outil, parfois autocentré > importance d'être en lien / de faire des ponts avec d'autres approches.
- Importance de se poser les bonnes questions, déposer le passé, même de manière symbolique et sans tout connaître (zones d'ombres) pour construire quelque chose de neuf.
- Quel est le rôle de l'EATA dans cette remise en question et comme support pour l'Assobat ?
- Quel est le rôle de l'Assobat dans cette remise en question et comme support pour l'EATA ?
- Comment chacun de nous peut être acteur pour accompagner le changement, prendre sa responsabilité et s'engager dans le processus de développer l'AT à un niveau collectif ?
- A tenir compte dans la réflexion, une partie de ce qui se passe dans le monde de l'AT est un reflet de ce qui se joue au niveau de la société.
- Intérêts également d'amener la réflexion autour des besoins de stimulation, de structure et de reconnaissance !

D. RÉFLEXION STRATÉGIQUE – SYSTÉMIQUE PAR RAPPORT AUX BESOINS DE L'ASSOBAT

Proposition d'une structure (en terme de frontière) > VOIR SCHEMA ET DESCRIPTION DANS ARCHIVES 2021 – Structure.

OA fonctionnement (bureau) – OA élargi – Supports externes.

Pôle Administration et finances

- Comptabilité
- Support administratif
- Analyse / Stats
- Support outil informatique

Pôle Développement

- Développement de l'AT dans le processus de certification / hors certification et lien avec les autres approches
- Recherche scientifique
- Organisation d'évènements
- Lobbying / Partenariat
- Ethique

Pôle Ressources Humaines et Marketing

Gestion des ressources humaines

- Communication interne
- Admin RH > Accueil des nouveaux, gestion interne, Statuts, ROI, ...

Service Marketing

- Communication externe
- Support technique > site internet, réseaux sociaux, graphiste, support papier, illustrateur ...
- Coordinateur de contenu

Pôle Représentation et Environnement :

- EATA
- ITAA
- Francophonie (Ifat – Asat – Comité rédaction AAT, Editions IFAT,... Autres?)
- FPHE
- ABP
- Autre organismes des autres champs
- ...

Importance d'établir des lettres de mission + description des tâches/fonctions. VOIR ARCHIVES 2020 – Description fonction / mission IFAT + contacter IFAT pour exemple de lettre de mission.

Cela questionne sur un besoin de professionnalisation de l'ASBL (??? OA + COMITE DE DIRECTION + EMPLOYES ???) ou de permettre du bénévolat « fluide », « cool/relax ».

E. FORMULAIRE D'INVESTISSEMENT À L'ASSOBAT : QUELLE EST VOTRE ÉNERGIE ?

But : efficience énergie / compétences – Balance intérêts collectifs / personnels - Contrat objectif commun - Ajustement d'imgo.

- Quel est votre motivation à entrer dans l'OA de l'Assobat ou en support externe ?
- Avez-vous déjà une expérience dans d'autres associations, en tant qu'administrateur ou en support externe ?
- Quelle est pour vous la mission de l'Assobat et quelles activités organise-t-elle, devrait-elle organiser ?
- Quelles sont vos compétences qui pourraient être utiles à l'Assobat ?
- Dans quelles fonctions vous sentez-vous le plus à l'aise ?
- Quelles sont les valeurs les plus importantes pour vous ?
- Qu'est que vous êtes prêt à apporter à l'Assobat ?
- Combien d'heures par semaine avez-vous à consacrer à l'Assobat ?
- Qu'attendez-vous de l'Assobat ?

F. STRATÉGIE DE COMMUNICATION

Réalisé avec le soutien d'Anne-Françoise Lefevre en support externe.

Réflexion sur la stratégie com générale (voir archives 2020 Ligne éditoriale)

Réflexion sur la contractualisation avec les écoles pour un partenariat win/win. (Voir IFAT pour expérience)

Pages Facebook – LinkedIn

Carte de vœux

Flyers

Carte d'accueil 101

G. GROUPE DE RÉFLEXION SUR LA PERTINENCE DU BTA ACTUEL

Lancé avec Jeannine Gillessen, Fabian Giliard et Isabelle Taquin >> Rapport intermédiaire farde 2019-2021 + documents de ce qui se fait en Suisse dans archives.

Pour que BTA ne soit pas simplement un document sans valeur.

La suite appartiendra à la nouvelle équipe – VITA se pose les mêmes questions et est demandeuse de partager la réflexion ensemble.

H. FPHE – ABP

Nos représentants sont Ana EVANGELISTA et Bénédicte ALLAER à la FPHE.

Philippe BOUCHARESSAS à l'ABP - Béatrice GODELWICZ y a terminé son mandat en mars 2021.

I. EATA

Voir nouveaux postes EATA et informations du dernier Council dans la prochaine communication de l'EATA.

Fin de mandat pour Alexandra et reprise du flambeau par Tin Vanderhoeven, présidente de Vita. Le contact pour l'EATA de l'Assobat sera TIN pour 4 ans.

J. VITA

Une énergie toujours présente d'amplifier les liens entre nos deux associations.

K. ÉVÈNEMENTS

Afterwork en octobre 2020 > 15 membres présents.

Année de crise sanitaire !!!

L. ÉNERGIE FRANCOPHONIE

De nombreuses réunions se sont déroulées entre présidents francophones... avec pour l'ASAT-SR (Suisse) Valérie CIONCA (<mars 2021) – Sylvie CORTHÉSY (>mars 2021) et l'IFAT (France) Jean-Luc BOYER.

Je partage ici pour symboliser cette énergie le projet d'une conclusion d'un courrier (qui n'est pas parti pour diverses raisons sans importance) et qui résume bien nos intentions / convictions.

« ... Depuis le départ et sur le temps, l'Analyse Transactionnelle a clairement démontré ses nombreuses qualités. Elle a également connu certains dysfonctionnements. Notre énergie a comme volonté de transformer ces dysfonctionnements en processus de croissance. Il nous semble essentiel que l'EATA, et les associations puissent se poser les bonnes questions, déposer le passé et s'ancrer dans un présent pour permettre un futur rempli d'espoir. Nous ne sommes, ni ne serons juge ou thérapeute de membres adhérents à nos associations. Nous avons des sensibilités, des personnalités différentes. La responsabilité de nos associations est de garantir des processus sains, de favoriser les mécanismes de concurrence saine et de veiller à éviter les compétitions d'ego, de favoriser un cadre où l'éventuelle divergence s'exprime en restant OK+/OK+. Nous sommes convaincu(e)s que l'avenir des associations passe par un équilibre juste entre l'intérêt collectif et les bénéfices personnels sains à s'engager dans le monde associatif. Merci à tous et à toutes au fil de ces derniers mois de nous avoir interpellé(e)s, d'avoir lancé certaines initiatives, d'avoir amené vos réflexions... et n'hésitez pas, notre porte est ouverte à la discussion. Ensemble, nos associations fortes et unies. »

2. BILAN FINANCIER – COMPTE 2020 ET BUDGET 2021

RAPPORT COMPTABLE 01/01/2020 - 31/12/2020

• Situation réelle au 1er janvier 2020 : 11.584,07 €

Avoirs au 31 décembre 2019 : 7.728,76 €
 Compte d'épargne : 7.452,79 €
 Compte courant : 274,46 €
 Caisse espèces : 1,51 €
 Frais payés en 2020 pour ex. 2019 : - 20€
 Remboursement 2020 pour ex. 2019 : 3875,31 €
 En attente de remboursement en 2020 : 44,50 €

• Résultat Comptable de l'année 2020 :

Recettes 2020 : 11.928,35 €
 Dépenses 2020 : 9.645,62 €
RESULTAT : 2.282,73 €

• Situation au 31 décembre 2020 : 13.866,80 €

Avoirs au 31 décembre 2020 : 13.968,80 €
 Compte d'épargne : 7.452,79 €
 Compte courant : 6514,50 €
 Caisse espèces : 1,51 €
 Frais payés en 2021 pour ex. 2020 : - 102 €

AVOIRS au 31/12/2019	7728,76
Remboursements Examens 2019	3875,31
Frais de secrétariat 2019 payé en 2020	-20
Frais bancaire 2020	-37,56
Frais de rencontre Boissons ViTaa 28/01	-62,00
Cotisations 2020 Membres Assobat	9214
Cotisations 2020 ABP	1045
Cotisations 2020 FPHE	1050
Frais Paiement en ligne cotisations	-46,21
Cotisations EATA 2020	-2458
Cotisations ABP 2020	-1295
Cotisations FPHE 2020	-1080
Plateforme Zoom pour CA virtuel	-169,28
Repas de cloture CA 2019-2020	-185,2
AAT Participation au CAIRN 2020	-2375
Frais travail de mémoire (Tarte, livre,)	-39,58
Afterwork Location hotel + Repas	-990,5
Intervention participants Afterwork	490
Frais postaux	-105,75
Frais de secrétariat 2020	0
Frais de représentation	0
Frais de moniteur	-133,58
Récupération frais de moniteur 2018	129,35
Carte de vœux	-32,05
Flyers Assobat	-191,51
Frais de bureau pour Carte de vœux	-27,05
Reprise et cloture des Archives	-139,85
Frais maintenance site internet	-175,5
Solde au 31/12/2020	13968,8

BUDGET 2021

CHARGES		PRODUITS	
Impôts, taxes, frais bancaires	37,56	Cotisations membres	9.644,52
Participation édition AAT	2.335,00		
Frais secrétariat 2021	0,00		
Frais Paiement en ligne cotisations	54,72		
Hébergement site web et DNS	175,50		
Repas de cloture OA 2020-2021	200,00		
Frais pour 2 AG	900,00		
Frais de représentation	0,00		
Plateforme Zoom	169,28		
Divers	125,00		
Frais Postaux	96,90		
Moniteur	133,58		
Cotisation EATA	2.565,50		
Cotisation ABP	1.570,00		
Cotisation FPHE	660,00		
Total	9.023,04	Total	9.644,52
Balance 621,48 €			

Votes : 23

- Approbation des comptes : 23 oui 0 non 0 abstention
- Approbation du budget : 23 oui 0 non 0 abstention

3. DÉCHARGE DES ADMINISTRATEURS

Votes : 23

- Décharge des administrateurs : 23 oui 0 non 0 abstention

4. DÉMISSION OU FIN DE MANDAT

Fin de mandat pour : Geoffrey BETTE – Alexandra PSALLAS – Philippe BOUCHARESSAS.

Ana EVANGELISTA continue son mandat jusqu'en 2022.

5. ADMISSION NOUVEAUX ADMINISTRATEURS

Votes : 23

- Cyril PERRIER : 23 oui 0 non 0 abstention
- Olivier CHENEBON : 22 oui 1 non 0 abstention
- Isabelle ALPI : 23 oui 0 non 0 abstention

Séance levée à 17h45

Evangelista Ana

Secrétaire



Ana Evangelista

Bette Geoffrey

Président



Bette Geoffrey